**传媒公司用工合同**

　　篇一：广告公司用工合同
 　　什 邡 市 柏 瀚 广 告
 　　用
 　　工
 　　合
 　　同
 　　签订时间：
　　签订地点：
　　合同执行方：
 　　年 月 日
 　　甲方（用人单位）名称： 什邡市柏瀚广告工作室 法定代表人：乙方（受聘人员）姓名： 性别：出生日期：民族： 文化程度：
　　居民身份证号码： 电话：家庭住址： 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：
　　一、合同期限：
　　（一）本合同为无固定期限的聘用合同。
　　（二）合同期从 年 月 日起，至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。
　　二、工作性质
　　（一）乙方同意按甲方工作需要，在工作时间内，完成该岗位承担的各项
　　工作任务。
　　（二）该岗位具体工作内容包括 设计客户需要的效果图以及展板内容、
　　做好就接待工作、收取相关文件、做好办公场所清洁卫生 。
　　三、劳动报酬
　　（一）试用期期间，乙方劳动报酬为 800元工资，200元/月午餐补贴 ；
　　（二）转为正式员工之后，乙方劳动报酬为 1100元工资，200元/月午餐
　　补贴 ，并且享受 元旦、五一、国庆每节200元奖金，中秋、端午每节100元奖金，春节400元奖金 。
　　四、休假、请假
　　（一）平时每周没双休日，即 星期六、星期日 ；
　　（二）享受国家法定假日；
　　（三）病事假需要提前一天告知公司， 病假原则上为带薪休假，最长不超
　　过3天，事假每天扣除当月工资50元/天 。
　　五、甲方的权利和义务
　　（一） 甲方的权利
　　1．依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
　　2．合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
　　3．具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
　　（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
　　（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
　　（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
　　（4）乙方被依法追究刑事责任的；
　　（5）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。
　　4．具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：
　　（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。
　　5．乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。
　　（二） 甲方的义务
　　1．遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
　　2．负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
　　3．乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：
　　（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
　　（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
　　（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
　　（4）法律、法规规定的其他情形；
　　六、乙方的权利和义务
　　（一） 乙方的权利
　　1．在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
　　2．因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
　　3．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
　　（1）在试用期内；
　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
　　（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。
　　（二） 乙方的义务
　　1．必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
　　2．自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
　　3．必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
　　4．乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。
　　七、劳动保险和福利待遇
　　甲方位乙方购买人生意外保险，保险费用不在乙方工资中扣除。
　　八、违约责任
　　1．本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 3000 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
　　2．违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
　　3．因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。
　　九、解除劳动合同的程序
　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。
　　1．提出书面通知（提前15天）；
　　2．填写《员工离职申请书》。
　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
　　3．交接工作；
　　4．支付违约金和赔偿金；
　　5．甲方出具终止或解除劳动合同证明；
　　6．办理户口、档案和社会保险转移。
　　十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。
　　甲方（盖章）： 乙方（签名）：
　　代 表：
　　年 月 日 年 月 日
　　篇二：传媒公司员工劳动合同
　　编号
 　　劳动合同书
 　　甲方（用人单位）名称：
　　地址：
　　法定代表人（委托代理人）：
　　联系电话：
　　乙方（劳动者）姓名：
　　性别：
　　家庭住址：
　　现居住地：
　　身份证号：
　　联系电话：
　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。
 　　一、 劳动合同期限
　　第一条 本劳动合同的试用期为 个月。自年月日起，至 年 月 日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。
　　第二条 本劳动合同规定服务期自 年 月日起，至 年 月日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。
　　二、工作内容及工作地点
　　第三条 甲乙方根据甲方的要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。
　　第四条 乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。
　　第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为。
　　四、工作时间及休息时间
　　第六条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作 5 天 ，（ 40 小时）。
　　第七条 如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。
　　第八条 乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。
　　四、劳动报酬
　　第九条 甲方实行岗位工资制。甲方确定乙方第一年的年薪为人民币 万元，按月发放每月
　　工资（其中基本工资为 元、奖金为 元，全勤奖为 元、饭补为 元）。 乙方的收入为税前收入，个人所得税，则由乙方负责依法交纳。
　　第十条 甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。
　　第十一条 甲方执行国家有关劳动保险、员工福利的政策规定。
　　第十二条 乙方在公司内所产生的差旅费用按公司报销制度为准。具体报销为：市内的差旅费用20元/天，省内差旅费用120元/天，省外140元/天.
 　　五、劳动合同终止的条件
　　第十四条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：
　　1、在试用期内；
　　2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的；
　　3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的；
　　4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
　　5、乙方因病和非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作又无法胜任其他指定工作的；
　　6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余；
　　7、甲方宣布解散或经营期满。
　　第十五条 下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：
　　1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内；
　　2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力；
　　3、实行计划生育的乙方（指女性）在规定的孕期、产期和哺乳期间；
　　4、劳动合同期限未满，又不符合同第五章第十四条规定的；
　　第十六条 有下列情况之一的，乙方可以解除合同；
　　1、在试用期内；
　　2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
　　3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的；
　　第十七条 有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：
　　1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的；
　　2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；
　　第十八条 若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。
　　第十九条 如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训（含省内、外实习培训），需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。
　　六、保密规定
　　第二十条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不仅限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密
　　措施。
　　第二十一条 甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：
　　1、乙方从甲方获得信息时，甲方已通过合法途径拥有了这些信息并应出示文件或其他证据加以证明；
　　2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。
　　第二十二条 乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：
　　1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。
　　2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。
　　3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方（承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户 甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等）。
　　4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。
　　5、在雇佣关系结束后（包括乙方离职和辞职后），乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。
　　第二十三条 一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：（1）乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用；（2）由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入；（3）并向甲方支付罚金一万元人民币。
 　　七、违反合同的责任
　　第二十四条 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。
　　第二十五条 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。
　　第二十六条 乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。
　　第二十七条 则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金 元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。
　　八、劳动争议处理
　　第二十八条 甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：
　　1、甲乙双方协商解决；
　　2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；
　　3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。 第二十九条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。
　　九、其他
　　第三十条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。
　　第三十一条 乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。
　　第三十二条 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。
　　第三十三条 甲乙双方认为需要规定的其他事项：
 　　第三十四条 本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。
　　第三十五条 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。
　　甲方（盖章）：
 　　甲方签字： 乙方签字
　　日期： 年 月 日日期： 年 月 日
　　篇三：XX文化传媒公司员工劳动合同(DOC格式)
　　工作合同编号：(XX) 号
 　　甲方(单位)全称
　　法定代表人
　　单位地址
　　联系方式及电话
 　　乙方(职工)姓名性别文化程度身份证件号户籍所在地
　　实际居住地
　　联系方式及电话
 　　根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定及企业实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本工作合同，并承诺共同遵守：
　　一、合同期限：
　　甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，本次合同期限为年，自 年月日起至 年月 日止. 其中试用期个月，试用期截止至 年 月 日。合同期满，经双方协商一致可以直接续约；双方或一方不愿续订的，本合同终止。
 　　二、工作职位和工作任务：
　　1．乙方同意甲方根据工作需要安排的工作岗位，。
　　2．乙方应能胜任甲方安排的工作岗位，保质保量的完成。
　　3．根据甲方的工作需要安排，乙方的工作地点但不限于 北京 ；乙方同意甲方可以根据工作需要，调整乙方的工作地点和工作岗位。
 　　三、工作时间和休息休假：
　　1、工作时间：乙方的岗位实行 工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。
　　2、甲方保障乙方享有法定休息休假权利。因工作需要，乙方需延长工作时间或加班的，乙方自主安排，但不支付加班加点工资，经公司批准，可以安排倒休。
　　3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。
　　四、劳动报酬：
　　1．甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，以现金形式支付乙方工资，执行本企业工资标准。
　　2．甲方按税前月薪支付乙方薪酬，基本工资为 元/月，岗位工资为 元/月，
　　岗位补贴为元/月； 等其他补贴为 元/月,合计 元/月,每月日发放。可根据乙方工作表现和职位变动调整薪酬，具体参照公司规定执行。
　　五、社会保险：
　　甲乙双方应按国家和当地社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗统筹保险费用，甲方为乙方办理相关手续。如乙方不愿办理社会保险应事先提出书面申请。
 　　六、劳动保护、劳动条件：
　　甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。甲方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。
 　　七、其他约定条款：
　　1．试用期：乙方试用期自 年月日起至 年月日止，试用期乙方的工资待遇为元/月。
　　2．乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。甲方有关保密和竞业限制的规定为本合同附件，具有同等效力。
　　3．乙方须忠于企业，严格自律，一旦发生带有贪占性质的经济行为和泄露公司机密、损害公司利益的行为或触犯刑律的，则视为乙方违约，甲方有权单方解除合同，并据其行为的性质、问题的严重程度给予相应的处罚和要求赔偿，情节严重的还将移交司法部门处理。
　　4．乙方须勤奋工作，尽职尽责，如果工作能力、工作状态、工作业绩不适应企业建设与发展要求，甲方有权对其职务进行调整直至解除合同，因此解除合同无需向乙方支付任何补偿。
　　5．乙方在受聘期间所做出的属于甲方业务范围内的任何设计、发明、改进、研制、计划、 方案及创新，属于职务技术成果，其相关权益归甲方所有。未事先经甲方书面许可，乙方不 得使用或提供给他人使用，否则甲方有权追究乙方及相关方的责任并要求赔偿。
　　6.乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，甲方可以根据企业需要修改、补充、 完善各项规章制度和工作规范。甲方制定的规章制度和工作规范为本合同附件，具有同等效 力。乙方如多次违反制度、规范或严重违反制度、规范经劝说无效，甲方有权单方解除合同， 而无需乙方支付任何补偿及赔偿。给公司造成损失的，甲方将要求乙方给予赔偿。
　　7.乙方如在签订本劳动合同时如向甲方提供虚假材料或采用其它欺骗、隐瞒手段，包括但不局限于学历、工作经历、能力、特长、资源、身体状况等，一经发现，甲方有权随时解除本合同，而无需向乙方支付任何补偿及赔偿。
　　8.甲方可以根据乙方的工作岗位及工作性质，可以要求乙方签订保密协议、岗位责任协议及 其它相关的协议，所签订的协议作为本合同附件，具有同等效力。
　　9．合同期内乙方不得在外兼职，尤其是与公司业务相关的兼职（包括但不仅限于为其他机构提供咨询、顾问、策划和介绍合作方或客户资源等），一旦发生，给予开除处理，乙方须向甲方赔偿最少不少于本人6个月全部工资补贴奖金提成的赔偿金。给公司造成损失的，甲方还可要求乙方赔偿损失。
 　　八、合同的解除及其责任：
　　1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同；①双方一致同意的；②符合本合同本条下述第３项和第５项规定的；③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；④甲方濒临
　　破产处于法定重整（整顿）期间需要裁减人员的；⑤甲方因经营条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员； ⑥甲方因项目新成立或股东发生变化；⑦本合同第七项其他约定条款规定可以解除合同的。
　　2、有下列情形之一的，本合同自行解除：①甲方宣告破产；②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。
　　3、乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响工作秩序的；②违反工作规程、损坏设备、给公司造成经济损失的；③服务态度恶劣，影响甲方声誉的；④有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的；⑤无理取闹、打架斗殴，影响社会秩序或犯有其他严重错误的；⑥不能按时完成工作任务或身体状况不能适应工作的；⑦本合同第七项其他约定条款规定可以解除合同的。
　　4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：①合同期限未满，又不符合本合同第八条第３项所列情形的；②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；③女工在孕期、产假或哺乳期内的；
　　5、甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：①调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；②人格受到甲方负责人侮辱的；③甲方连续两个月不支付工资的；
　　6、任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前三十日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。
　　7、任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；
　　8、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动合同条款内容变更时，甲方可以根据工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如不接受合同变更内容必须在三个工作日内书面告知甲方，否则视为同意接受合同变更内容。在合同履行期内不接受甲方因工作需要作出合同内容变更的，或者不服从甲方工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同。
 　　九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。
 　　十、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲乙双方如经协商签订新的劳动合同，以新合同的规定为准，旧合同条款自动失效
 　　甲方（盖章）：乙方（签名）：
 　　法定代表人、负责人 ：
　　签章日期： 年月 日 签章日期： 年月 日
　　篇四：广告传媒公司用工协议
　　劳动用工协议书
　　甲方：
　　乙方：性别： 生日： 月 身份证号码： 文化程度： 户籍所在地：
　　现居住地： 联系电话：其他联系方式：
　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动协议。
　　一、合同期限
　　第一条合同期限XX年\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。
　　第二条 合同生效日期 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。
　　第三条 试用期为时3个月 ,3个月后合同执行生效。
　　二、生产、工作任务
　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达
　　到规定的质量、数量标准。若未按时按要求完成规定的工作任务，给甲方造成经济上损失，应承担 30 %的费用。
　　第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种岗位和薪资。
　　三、劳动纪律
　　第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。
　　第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。
　　第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。
　　四、劳动保护和劳动条件
　　第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：
　　（一） 提供必要的劳动场所和设备。
　　（二） 发放规定的劳动保护用品。
　　（三） 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。
　　五、工作时间和休息休假
　　第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在
　　国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。
　　六、劳动报酬
　　第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。
　　第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：
　　（一） 基本工资元/月。
　　（二） 职务工资元/月。
　　（三） 午餐补贴 元/月。
　　（四） 交通费补贴 /月。
　　（五） 社保补助/月 （六）全勤奖/月。
　　（七） 提成或奖金（按甲方相关规定执行）。
　　（八）加班费按8元/每小时计算
　　第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。
　　七、职业培训
　　第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费（1000元）由甲方单方先行垫付，在乙方的工作中扣除，工作年限未满1年的，由乙方支付，工作年限超1年，培训费作为押金。
　　第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培
　　训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。
　　第十四条 在本合同期限内，乙方提出解除劳动合同（需提前3个月通知甲方），经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。
　　八、处罚与奖励
　　第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。
　　第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。
　　第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。
　　第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款和解除合同的各种处罚，触犯法律的，移送司法机关，追究刑事责任，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。
　　九、合同的终止和解除
　　第一十九条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。
　　第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
　　（一） 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
　　（二） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
　　（三） 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
　　（四） 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
　　（五） 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
　　（六） 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
　　第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：
　　（一） 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
　　（二） 从事违反国家法律法规的工作。
　　（三） 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。
　　第二十二条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。
　　第二十三条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。
　　十、违约责任及赔偿
　　第二十四条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。
　　第二十五条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。
　　第二十六条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提
　　篇五：传媒员工正式聘用合同书
　　重庆齐纳传媒员工正式聘用合同书
 　　甲方：重庆齐纳传媒有限公司
　　乙方：
　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。
　　一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。
　　二、乙方这职务或工种为（ ）
　　三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：
　　（一）甲方公司总部；
　　（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；
　　（三）甲方在内地省份机构及境外机构；
　　（四）应出差服务之场所。
　　四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能
　　力及甲方需要进行分派。
　　五、乙方之正常工作时间每日为8小时，每周五个工作日，其工作、
　　休息、休假等，依员工手册办理之。
　　六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方
　　应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。
　　七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。
　　八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。
　　九、乙方之工作报酬：
　　（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为
　　（元/月），并可享受公司规定的津贴福利和奖励。
　　（二）甲方得参考下列事项调整乙方工资：１、乙方每月工作考核记
　　录； ２、乙方工作职务（或工种）变换情况； 3、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。
　　十、乙方每月工资由甲方于次月 日发放，若工资发放日适逢周日或
　　假日，甲方得提前或推后１日或数日发放。
　　十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前１个月通知乙方，
　　合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资，且乙方不必补偿培训费。
　　十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，
　　乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。
　　十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。
　　十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。
　　十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持
　　续有效。
　　十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第
　　一审理机关。
　　甲方： 乙方（姓名）：
　　签约代表人： 身份证号码： 职称： 户口所在地地址：
　　联络方式：
　　签约时间：XX年 月日
　　篇六：广告设计人员公司用工合同杨
　　上海\*\*广告有限公司设计人员用工合同
　　甲方：
　　乙方：性别： 身份证号：
　　联系电话： 家庭住址：
　　甲方因生产经营（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。
　　一、合同期
　　自XX年12月1日起至XX年11月30日止。合同期间基本工资为2500元/月（不包食宿）加提成（所做业务额的1%）。
　　二、工作任务
　　乙方要完全同意服从甲方的工作需要：在岗位，承担并完成派发的工作任务，不得异议。
　　三、劳动纪律
　　甲方应根据上级部门的有关规定制定的各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。
　　甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。
 　　四、劳动时间与劳动报酬
　　1、甲方实行每星期工作6天工作制度，因工作需要，有时要休息换班，乙方应服从甲方的安排。
　　2、甲方每月二十日如期发放工资，每月暂扣工资的10%作为责任金，年底放假统一发放返还（逾期未发工资的，从超过发薪日期第五日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。
　　3、乙方在合同期间内有公司给予每个月4天的公休假期，施行轮流休息制，如无特殊情况不可连续休息2天以上。
 　　五、社会福利及待遇加薪政策
　　1、加薪：基本工资为2500元/月，每季度加薪一次，每次不超过人民币100元，封顶工资为3000元/月，工作满一年可享有公司10%股权分红，按股权分红制度将公司全年所得盈利的10%做为奖金，年底发放。
　　2、每月满勤（不迟到不早退不请假）有满勤奖人民币50元，若每月公休超过4天按实际天数扣工资或情况恶劣者开除，开除者将取消享有的福利及奖金。
　　3、社会福利：工作满一年，由公司为乙方办理社保或医保或保险。中国传统佳节（春节）发放过节费，工作满一年的发放人民币100元，满二年的发给人民币200元，满三年的发给人民工币400元，满五年的发给人民币600元，满十年的发给人民币800元，其余传统节日均发放人民币100元过节费。
　　4、退职费：凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发放一次性退职费，工作满二年的发给人民币500元，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民工币1200元，满八年的发给人民币2400元，满十年的发给人民币4800元（被开除的除外）。
　　5、探亲休假：凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间仍按在职计算，不扣工资，路费自理。工作满两年可享受除正常工作假期和法定节假日外的七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。
 　　六、劳动保护和劳动条件
　　1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。
 　　七、终止解除劳动合同条件
　　1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。
　　（1）、双方一致同意的。
　　（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。
　　（3）、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。
　　（4）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。
　　（5）、甲方连续三个月不支付乙方工资的。
　　（6）、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。
　　（7）、法律法规规定的其它情形。
　　2、乙方提出解出劳动合同的，应提前15天通知甲方，给予甲方招聘新人填补公司空位的时间，否则甲方有权不退还给乙方当月工资。
　　甲方辞退：
　　（1）甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。
　　（2）乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作的，公司一次性发放XX元遣散金。
　　（3）如在合同期内提出辞工没有得到批准离开的，甲方有权不退还给乙方当月工资。
　　（4）在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还当月工资。
　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。
 　　甲方（签字）： 乙方（签字）：
 　　年 月 日
　　篇七：文化传媒 劳务合同
　　劳动合同书
 　　甲方（用人单位）：溧阳市七九八文化传媒有限公司
　　住所地：
　　乙方： 身份证号码：
　　住所：
 　　依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。
　　第一章 声明条款
　　第一条 甲、乙双方在签署本合同时具体声明如下：
　　（一）甲方声明如下：
　　1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，能独立承担相应的民事责任。
　　2、甲方依法从事生产经营活动。
　　3、甲方严格遵守法律规定，并负责完全履行本合同。
　　（二）乙方声明如下：
　　1、乙方确保向甲方提供的与应聘有关的材料（包括但不限于身份证、学历证、户籍证明等）、信息的真实性，合法性、有效性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。
　　2、乙方承诺其应聘时未患有不适合本工作岗位的疾病；否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。
　　3、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。
　　4、乙方保证保守甲方的商业秘密。
　　5、乙方保证严格遵守国家法律、法规、甲方的规章制度及本合同。
　　第二章 劳动合同期限
　　第二条 劳动合同期限：
　　本合同劳动期限 年月日至 年月日，其中试用期为 个月，
　　从年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。
　　以下情形出现，即视为乙方不符合录用条件：
　　1、乙方的条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符。
　　2、乙方在试用期内旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归累计超过 天的；
　　3、乙方违背诚实信用原则，向甲方提供虚假个人信息或者隐瞒应当告知甲方的重要信息；
　　4、乙方未通过试用期绩效考核的；
　　5、在甲方提出要求的十五日内，乙方未能在提供相关资料，致使入职及社会保险缴纳手续无法办理。
　　第三章 工作内容、地点、时间
　　第三条 工作内容、工作地点
　　乙方同意根据甲方工作需要，安排其从事工作。
　　甲乙双方约定工作地点为。甲方根据工作需要（如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要）可临时性调整乙方的工作内容或地点，该临时性调整不视为对乙方工作内容或地点的变更。
　　第四条 工作时间
　　甲方实行每周工作 6 天，每天 8 小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，即
　　第五条 甲方因工作需要（如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要），可以要求乙方延长工作时间。乙方延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
　　第六条 乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。
　　第七条 甲方定期将乙方的通勤记录（含加班记录）汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。如对通勤记录表的记载有异议，乙方必须自收到通勤记录表之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方完全认可通勤记录表的记载。
　　第四章 劳动报酬
　　第八条 经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列条款。
　　A、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定，即。
　　B、甲乙双方协商约定月工资人民币 其中，试用期月工资人民币元。
　　C、。
　　D、甲方于每月正常劳动的情况下，享有最低工资保障。
　　第九条 乙方当月的劳动报酬由甲方在次月的 号足额支付（遇节假日或休息日，则提前至最近的工作日支付）。如对劳动报酬有异议，乙方应当自劳动报酬发放之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方确认甲方已完全结清劳动报酬（包括但不限于基本工资、加班工资、奖金等）。
　　第六章 劳动纪律
　　第十条 乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方规章制度为准。
　　第十一条 乙方应遵守甲方各项规章制度；自觉服从甲方的管理，严格遵守甲方劳动纪律及规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。
　　第十二条 乙方违反劳动纪律及规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予给予批评、教 育、处罚，直至解除劳动合同。
　　第七章 保险福利待遇
　　第十三条 甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。
　　第十四条 因乙方的原因致使社会保险无法办理或缴纳的，乙方自行承担法律后果。甲方因此被行政管理机关行政处罚的，有权就经济损失部分向乙方追偿。
　　第十五条 合同期内乙方患病或非工负伤，其医疗待遇和病假按法律规定及甲方规章制度执行。
　　第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按法律的有关规定执行。 第十七条 乙方的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，按法律规定与甲方规章制度执行。
 　　]第八章 劳动合同的变更
　　第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。
　　1、甲乙双方协调一致的；
　　2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
　　第十九条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同：
　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
　　2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
　　3、严重失职，营私舞弊和对甲方利益造成重大损害的；
　　4、被依法追究刑事责任的；
　　5、对外泄露任何甲方客户资料的；
　　6、对外泄露甲方任何企业数据的；
　　7、利用甲方名义做任何违法犯罪的事情的；
　　第九章 保密条款
　　第二十条 甲、乙双方可以另行签订《保密协议》。该《保密协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。
　　第二十一条 乙方应当保守甲方的商业秘密，并履行甲方与任何第三方签订保密协议中的约束甲方和/或甲方员工的保密义务。
　　本合同的商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：
　　（一）技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、原料配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、实验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。
　　（二）经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、广告营销计划、广告设计资料、广告调查数据、广告创意信息、广告收入信息、招投标中的标的及标书内容等。
　　（三）其他符合商业秘密构成要件的信息。
　　第二十二条 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方书面许可，不得对外泄露本章节所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密，否则应向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。
　　第十章 竞业限制
　　第二十三条 甲、乙双方可签订《竞业禁止协议》。该《竞业禁止协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。
　　第十一章 知识产权
　　第二十四条 甲、乙双方确认，乙方在甲方任职期间执行甲方任务或者主要利用甲方的物质技术条件创作/开发的发明创造、作品等，包括但不限于广告设计、产品设计、广告图纸及其说明、广告开发项目计划等技术秘密或者经营秘密，其权利属于甲方所有，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接的利用或允许他人利用上述广告成果和广告创意等。
　　第二十五条 乙方违反本条约定的，应当向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。
　　第二十六条 乙方在离职后一年内做出的与其在甲方承担的本职工作或在甲方分配的任务有关的涉及广告的一切设计、创造成果，其知识产权归属于甲方。
　　第十三章 损害赔偿
　　第二十七条 乙方为违反本合同约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，甲方有权要求乙方赔偿因此造成的损失。
　　第二十八条 甲方不履行合同义务或者违反法律、法规侵害乙方合法权益的，乙方有权要求甲方依据法律规定赔偿。
　　第十四章 劳动争议处理
　　第二十九条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。
　　第十五章 其他
　　第三十条 本合同经甲方双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份，具同等法律效力。
　　第三十一条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。
　　相关文书送达地址确认：
　　（一）甲方的送达地址为：
　　收件人为： 联系电话为：
　　篇八：广告公司员工合同范本
　　篇一：广告公司劳动合同
　　编号：
　　劳 动 合 同 书
　　甲方：乙方：
　　签订日期年
　　中国 青岛
　　甲方：乙方：
　　法定代表人：性别：
　　委托代理人：文化程度：
　　联系电话 身份证号码：
　　甲方地址： 联系电话
　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。
　　一、合同期限
　　1．本合同期限类型为有固定期限劳动合同。
　　2．本合同有限期限为年，即自月 日起，至日止。
　　3．其中试用期自年日起，至日止。
　　二、双方权利、义务
　　（一）甲方权利
　　4．甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。
　　5．按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。
　　6．根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。
　　7．对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。
　　8．甲方依法享有的其他权利。
　　（二）甲方义务
　　9．甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的社会保险金缴纳等事项。
　　10．按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。
　　11．按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。
　　12．向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。13．为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。
　　14．甲方依法履行的其他义务。
　　（三）乙方权利
　　15．享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。
　　16．享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
　　17．享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。
　　18．甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。
　　19．乙方依法享有的其他权利。
　　（四）乙方义务
　　20．遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。
　　21．诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。
　　22．不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。
　　23．在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。
　　24．乙方依法履行的其他义务。
　　三、知识产权和商业秘密
　　25．凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲乙双方共同所有，单方要发表发布或单独使用均要得到另一方认可方能生效。
　　26．乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。
　　27．乙方离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。
　　28．乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订保密协议，不得携带、传播与甲方项目相关的创意文案的作品，否则将承担相应法律责任。
　　四、劳动保护和劳动条件
　　（一）工作时间
　　29．甲方执行标准工作制（特殊岗位例外）。乙方作为甲方职工每天工作作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。
　　（二）休假
　　30．乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。
　　（三）劳动条件
　　31．甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。
　　32．甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。
　　33. 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。
　　34. 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。
　　五、劳动报酬
　　35．甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金或储值卡等的形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。
　　36.甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。
　　37．乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。
　　38．员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。
　　六、保险福利待遇
　　39．甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。
　　40．乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。
　　41．乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和青岛市标准执行。
　　42．乙方其他保险福利待遇，按国家、青岛市有关规定执行。
　　七、劳动纪律
　　43．乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。44.在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。
　　45．乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。
　　八、合同变更、解除、终止、续订
　　（一） 变更
　　46.订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。
　　47．订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
　　（二） 解除
　　48．经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
　　49．乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：
　　(1) 在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：
　　① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职材料、教育学历、个人简历、婚 姻状况及生育状况、体检证明等）中有虚假的。
　　② 乙方出现任何影响工作的病症（精神病、传染病等），不能保证正常工作的。 ③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。
　　④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。 ⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。
　　⑥ 乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。
　　(2) 严重违反甲方的规章制度（即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为）或有违法乱纪行为；
　　(3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。
　　(4) 泄露甲方的商业机密或甲方负有保密义务的信息的。
　　(5) 损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。
　　(6) 偷窃甲方或他人财务的。
　　50．乙方有下列情形之一时，甲方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：
　　(1) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作篇二：广告公司劳动合同范本
　　编号：
　　劳 动 合 同 书
　　甲方：
　　乙方：
　　签订日期年 月 日
　　中国 北京甲方：乙方：
　　法定代表人：性别：
　　委托代理人：文化程度：
　　甲方地址： 身份证号码：
　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。
　　一、合同期限
　　1．本合同期限类型为有固定期限劳动合同。
　　2．本合同有限期限为年，即自月 日起，至日止。
　　3．其中试用期自年日起，至日止。
　　二、双方权利、义务
　　（一）甲方权利
　　4．甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。
　　5．按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。
　　6．根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。
　　7．对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。
　　8．甲方依法享有的其他权利。
　　（二）甲方义务
　　9．甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的档案关系存放。社会保险金缴纳等事项。
　　10．按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。
　　11．按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。
　　12．向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。
　　13．为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。
　　14．甲方依法履行的其他义务。
　　（三）乙方权利
　　15．享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。
　　16．享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
　　17．享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。
　　18．甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。
　　19．乙方依法享有的其他权利。
　　（四）乙方义务
　　20．遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。
　　21．诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。
　　22．不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。
　　23．在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。
　　24．乙方依法履行的其他义务。
　　三、知识产权和商业秘密
　　25．凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲方。
　　26．凡参与甲方封闭性团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。
　　27．乙方退职、退休、调动工作后三年之内做出的，与其在甲方承担的本职工作或分配任务相关的策划方案，由甲方享有版权。
　　28．乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。
　　29．乙穷离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。
　　30．乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订《保密合同》。
　　四、劳动保护和劳动条件
　　（一）工作时间
　　31．甲方执行标准工作制（特殊岗位例外）。乙方作为甲方职工每天工作作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。
　　（二）休假
　　32．乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。
　　（三）劳动条件33．甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。
　　34．甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。
　　35. 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。
　　36. 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。
　　五、劳动报酬
　　37．甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资元。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。
　　38．甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。
　　39．乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。
　　40．员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。
　　六、保险福利待遇
　　41．甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。
　　42．乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。
　　43．乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和北京市及甲方标准执行。
　　44．乙方其他保险福利待遇，按国家、北京市及甲方有关规定执行。
　　七、劳动纪律
　　45．乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。
　　46.在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。
　　47．乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。
　　八、合同变更、解除、终止、续订
　　（一） 变更48.订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。
　　49.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
　　（二） 解除
　　50．经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
　　51．乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：
　　(1) 在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：
　　① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职材料、教育学历、个人简历、婚姻状况及生育状况、体检证明等）中有虚假的。
　　② 乙方出现任何影响工作的病症（精神病、传染病等），不能保证正常工作的。 ③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。
　　④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。 ⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。
　　篇九：广告公司员工聘用合同书律师拟定版本
　　广告公司员工聘用合同书
 　　xxxx广告有限(责任)公司
 　　聘 用 合 同 书
 　　甲方(单位)名称 : xxxx广告有限(责任)公司
 　　主 管 部 门 : xxxx广告有限责任公司\_(人事部)
 　　乙方(职工)姓名 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_业务编号: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 　　出 生 年 月 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 文 化 程 度 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_
 　　居民身份证号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 　　根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。
 　　一、合 同 期 限 ：(本合同采用下列方式之一)\_\_\_\_\_\_
 　　1、固定期限合同 ： 自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止,为期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月;其中,试用期为 \_\_\_\_\_个月,试用期自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。
 　　2、甲方安排乙方从事特定工作任务为期限,自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日,该任务完成后,本合同即终止执行。
 　　3、无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。
 　　二、工作内容和工作条件
 　　1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。